

Міністерство освіти і науки України

ДЕРЖАВНИЙ БІОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

МАТЕРІАЛИ

VI МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

**«УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ»**
*(присвяченої 100-річчю від Дня народження
професора Турченка Михайла Михайловича)*



Міністерство освіти і науки України

ДЕРЖАВНИЙ БІОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

МАТЕРІАЛИ

VI МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

**«УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ»**
*(присвяченої 100-річчю від Дня народження
професора Турченка Михайла Михайловича)*

15-16 червня 2022 року

Харків – 2022

Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції (присвяченої 100-річчю від Дня народження професора Турченка Михайла Михайловича): «Управління розвитком соціально-економічних систем» (15-16 червня 2022 року). Харків: ДБТУ, 2022. 504 с.

Із надісланих матеріалів оргкомітетом до друку рекомендовано 183 тези доповідей та наукових статей від 259 авторів із 56 установ, організацій і закладів вищої освіти України та зарубіжжя.

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

А.І. КУДРЯШОВ

– в.о. ректора ДБТУ, кандидат технічних наук, **(Голова редакційної колегії);**

С.М. КВАША

– проректор з навчальної та виховної роботи НУБіП, доктор економічних наук, професор, академік НААНУ;

В.І. АРАНЧІЙ

– ректор Полтавської державної аграрної академії, професор;

ЯЦЕК СКУДААРСКИ

– доктор-інженер, Варшавський університет природничих наук – SSGW, Республіка Польща;

РАФАА РЕБІААС

– проректор з міжнародних питань, академія ВСБ, Домброва-Гурнич, Республіка Польща;

В.М. МИХАЙЛОВ

– проректор з наукової роботи ДБТУ, доктор технічних наук, професор;

М.А. СЕРІК

– проректор з науково-педагогічної роботи ДБТУ, к.т.н., доцент;

Н.М. ВДОВЕНКО

– завідувач кафедри глобальної економіки НУБіП, доктор економічних наук, професор;

Ю.І. ДАНЬКО

– проректор з наукової роботи СНАУ, доктор економічних наук, професор;

І.О. КРЮКОВА

– завідувач кафедри обліку і оподаткування ОДАУ, доктор економічних наук, професор;

А.О. МАРМУАЛЬ

– завідувач кафедри економіки Університету Григорія Сковороди у Переяславі, доктор економічних наук, професор;

В.С. НІЦЕНКО

– професор кафедри обліку і оподаткування, Одеський національний університет імені І.І. Мечникова, доктор економічних наук;

І.Б. ЯЦІВ

– проректор з наукової роботи ЛНАУ, доктор економічних наук, професор;

А.В. МОСКАЛЕНКО

– декан факультету менеджменту, адміністрування та права ДБТУ, доктор юридичних наук, професор;

О.В. СМІГУНОВА

– завідувач кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування ДБТУ, кандидат економічних наук, доцент;

В.М. ОНЕГІНА

– завідувач кафедри глобальної економіки ДБТУ, доктор економічних наук, професор;

Ю.П. ВІТКОВСЬКИЙ

– професор кафедри глобальної економіки ДБТУ, доктор економічних наук, професор;

В.М. ОРЕА

– професор кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування ДБТУ, доктор економічних наук, професор;

О.В. КОРНІЄЦЬКИЙ

– професор кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування ДБТУ, доктор економічних наук, професор;

О.М. ПОТИШНЯК

– професор кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування ДБТУ, доктор економічних наук;

О.В. ШАБІНСЬКИЙ

– професор кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування ДБТУ, доктор економічних наук, професор;

В.М. НАГАЄВ

– професор кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування ДБТУ, доктор педагогічних наук, професор

нарешті, безпосередньо укладення контракту та гарантійний супровід обраного кандидата на робочому місці.

Саме процесний підхід до реалізації процедур хедхантингу забезпечує ефективне досягнення мети – підбір висококласного спеціаліста. Сьогодні зростає попит на хедхантинг. Очевидно, що зараз бізнес-середовище розвивається швидше, ніж 5-7 років тому, глобалізація прискорює цей процес, у зв'язку з цим посилюється конкуренція на різних ринках. Ключових менеджерів не вистачає для виконання різномірних завдань.

Хедхантинг допомагає хорошим фахівцям зрозуміти, чого вони варті. Багато компаній не цінують своїх співробітників, використовують їх як робочий матеріал, ніяк не цікавлять, не спонукають їх, що кілька аморально. Погодьтеся, простіше звинуватити сам метод, ніж постаратися зробити комфортним робоче місце, збільшити заробітну плату, створити сприятливу атмосферу в колективі, стимулювати розвиток і надавати більш широкі професійні перспективи, удосконалити соціальний пакет і т.д. хедхантинг надає можливість перейти на більш влаштовується роботу, в цьому нічого поганого немає.

Література.

1. Шишуліна В.О. Новітні підходи до залучення кадрових ресурсів. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2016. № 3. Т. 2. С. 111-117.
2. Гавкалова Н.В. Кадровий потенціал як основа розвитку кадрового менеджменту. *Економіка та управління підприємствами машинобудівної галузі: проблеми теорії та практики*. 2014. № 3. С. 7-15.

ДОВОЄННІ ТА ПОВОЄННІ ПЕРСПЕКТИВИ ПЛАНУ МАРШАЛАА ДЛЯ УКРАЇНИ: АКЦЕНТИ В ОПОДАТКУВАННІ

**БАРАБАШ А.В., К.Е.Н., ДОЦЕНТ,
УМАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ САДІВНИЦТВА**

Україна як країна з високим, але нереалізованим, потенціалом вже давно привертає увагу міжнародної спільноти. Її особливого звучання риторика західних країн набула після 2014 року, під час початку збройного конфлікту.

Перші згадки про «План Маршалла» для України зафіксовані у 2007 році. Серед його пріоритетів – боротьба з бідністю за рахунок розвитку мікропідприємництва, швидкісний і доступний інтернет по

всій країні, розвиток соціального підприємництва тощо [1]. У 2014 році Тімоті Бартон-Еш запропонував 10-річний план дій для України, в рамках якого пропонувалася підтримка України поставками озброєння, надання країні безвізового режиму з ЄС і низка економічних кроків, покликаних стабілізувати економіку. Того ж року власне бачення даної позиції представив Бернар-Анрі Леві, який запропонував створення спеціальної страхової компанії, донорами якої стануть страхові компанії з країн ЄС, а також наголосив, що, окрім санкцій для агресора, слід, перш за все, надати допомогу постраждалому [2]. Саме на допомозі, переважно у сфері інтеграції України до європейської спільноти, були зосереджені петиція громадської ініціативи Німеччини (2015 р.) і Резолюція Європейської народної партії (2017 р.) [3]. Однак найреальніший і найдетальніший план підтримки України був розроблений у 2017 році з ініціативи Литовської Республіки. В його основу ліг досвід реформ Литви після набуття незалежності, а серед охоплених ним сфер були активізація малого та середнього бізнесу на основі розвитку кредитування даного сегменту підприємницької діяльності та фінансово-кредитної сфери зокрема; стимулювання сільськогосподарської сфери виробництва та надання імпульсу економіці за рахунок внутрішнього та зовнішнього інвестування [4].

Під час війни питання розробки плану Маршалла для України на повосенний час набуло нової актуальності. Однак пріоритети повосенного плану та його довосенного попередника багато в чому співпадають. Це, зокрема, увага до аграрної сфери. Однак наразі це не просто пріоритетна сфера діяльності, а насамперед – гарантія продовольчої безпеки, і не лише України. А також інвестиційна сфера – тільки на перспективу це мають бути вливання коштів в оновлення виробництва, у його технічну та технологічну складові. Окремо слід означити й нові акценти: кваліфікована управлінська вертикаль (тобто якісні, освічені кадри, а відтак – увага освіті); актуалізація ідеологічних основ, що об'єднують пріоритети розвитку у гармонізації взаємодії різних сфер і галузей національного господарства; активізація економіки шляхом нарощення внутрішнього споживання та роздрібного товарообороту [5].

Висвітлена еволюція та ключові моменти плану Маршалла для України знаходили своє відображення в податковій системі держави. Зокрема, відповідно до умов 2007 р., відбулося прийняття Податкового кодексу та численні трансформації єдиного податку в частині груп і визначених умов їх функціонування. Пропозиції 2014-2017 рр. означалися низкою спроб наблизити податкове законодавство України до європейського, в тому числі і за рахунок загальності

земельного оподаткування, впровадження оподаткування нерухомості, підвищення ставок податку для платників фіксованого сільськогосподарського податку, а потім відміна останнього і віднесення таких платників до категорії 4 групи єдиного податку тощо. Відповідно до векторів плану 2017 р., була активізована фінансово-кредитна складова (кредитування, страхування), а оподаткування пасивних доходів населення у даній сфері, а також доходів і прибутків таких установ. В цілому ж слід відзначити підвищення рівня податкового навантаження на вітчизняного виробника та пом'якшення умов для зарубіжних партнерів, продовження ігнорування національних інтересів і потенційних можливостей, втрату довіри платників податків.

Повоєнний план Маршалла з позиції податкової системи має реалізовуватися в контексті превалювання принципу соціальної справедливості з метою створення ідеї національної й особистої податкової відповідальності. Реалізувати її можливо за рахунок впровадження прогресії в оподаткуванні, зокрема і в сфері непрямого оподаткування, створення механізмів дієвих податкових пільг і прозорої системи адміністрування податків і зборів.

Література.

1. Hallman Terry (2007). Microeconomic Development and Social Enterprise in Ukraine: A «Marshall Plan» for Ukraine. People-Centered Economic Development. URL: <https://web.archive.org/web/20170829175038/http://www.p-ced.com/projects/ukraine/national/> (дата звернення: 01.05.2022).
2. Лазарева А. Бернар-Анрі Леві: «Доля Європи вирішується сьогодні в Україні». *Український тиждень*. 25.10.2014. URL: <https://tyzhden.ua/World/121985> (дата звернення: 01.05.2022).
3. Драпак М. Резолюція європейських політиків: чи реальне прийняття «Плану Маршалла» для України. 24 канал. 10.04.2017. URL: https://24tv.ua/rezolyutsiya_yevropeyskih_politikiv_chi_realne_priynyattya_planu_marshalla_dlya_ukrayini_n804349 (дата звернення: 02.05.2022).
4. «План Маршалла для України»: 5 млрд євро на рік забезпечать зростання економіки до 6-8 %. Міністерство економіки України. 14.09.2017. URL: https://24tv.ua/rezolyutsiya_yevropeyskih_politikiv_chi_realne_priynyattya_planu_marshalla_dlya_ukrayini_n804349<https://www.me.gov.ua/News/Detail?lang=uk-UA&cid=7f85c61e-6837-4694-aa9b-9c25d69a998d&title=PlanMarshallaDliaUkraini-5-MlrdvroNaRikZabezpechatZrostanniaEkonomikiDo6-8> (дата звернення: 02.05.2022).
5. Данилишин Б. Про «план Маршалла для України» і не тільки Який курс для післявоєнної відбудови економіки краще обрати Україні? *Економічна правда*. 11.04.2022. URL: <https://www.epravda.com.ua/columns/2022/04/1/685066/> (дата звернення: 03.05.2022).

ШИЯН Д.В., СЕВРЮКОВА Є.О.

Особливості формування споживчого попиту
на продукти харчування у сільських домогосподарств 41

ЯЦУН А.М. Сучасний стан і проблеми харчування населення 43

SHEREDNICHENKO O.O. Exacerbation of the problem
of food security in the world through the Russian-Ukrainian war..... 45

GORBACHOV P. Transformation of the educational
sphere in response to current global changes and trends 47

HRIDIN O.V. The main causes of unemployment in Ukraine
and measures aimed at increasing the level of employment..... 50

БАЗАЛІЙСЬКА Н.П., МІЗЮК С.В.

Розробка інструментарію хедхантингу в управлінні
процесом підбору персоналу на підприємстві..... 54

БАРАБАШ А.В. Довосенні та повосенні перспективи
плану Маршалла для України: акценти в оподаткуванні..... 56

БЕЛЕНЦОВ Д.В. Сучасні тенденції розвитку
соціального підприємництва: крапці кейси в Україні 59

БОБЛОВСЬКИЙ О.Ю. Роль економічного аналізу
в підвищенні ефективності діяльності підприємств 61

БОРИСОВ Д.О. Основні виклики
для українського бізнесу в умовах війни 64

ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК А.В., ДИДЮК Б.С.

Система управління персоналом
як складова бізнес-процесу управління підприємством..... 66

ГЕРАСИМОВА Т.І., ГОНЧАРУК К.В. Людський капітал:
спектр впливу на соціальний та економічний добробут..... 69

ГРИЦАЄНКО М.І., ГРИЦАЄНКО Г.І.

Стратегічні орієнтири створення HR-бренду роботодавця..... 70

ГРИЩЕНКО Н.В. Стратегічні напрями розвитку
управління кадровим потенціалом аграрних підприємств 73

ДУНДА С.П., РИБАЧУК-ЯРОВА Т.В., БОЛОТІНА І.М.

Тенденції розвитку підприємств пивоварної галузі 76

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

МАТЕРІАЛИ

VI МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ»
(присвяченої 100-річчю від Дня народження
професора Турченка Михайла Михайловича)

Державний біотехнологічний університет

Відповідальний за випуск *О.В. Смігунова*

Редактори *В.М. Онегіна, В.М. Нагаєв*

Підписано до друку 17.06.2022.

Формат 60 × 84 ¹/₁₆. Папір офсетний.

Гарнітура Garamond. Офсетний друк.

Умовн. друк. арк. – 31,5. Наклад – 300 прим.

Видавництво ТОВ «Стильна типографія»
61002, м. Харків, вул. Чернишевська, 28 А

Тел.: (057) 754-49-42

E-mail: zebra-zakaz@mail.ru

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи:

серія ДК № 4863 від 12.03.2015 р.