



Alfred Nobel
University

**II Міжнародна науково-практична
конференція**

**СУЧАСНІ ТРЕНДИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ,
ПІДПРИЄМНИЦТВА ТА СФЕРИ ПОСЛУГ В
УМОВАХ НОВІТНІХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ**

Тези доповідей

17 квітня 2025 р.

II Міжнародна науково-практична конференція

**СУЧАСНІ ТРЕНДИ РОЗВИТКУ
МЕНЕДЖМЕНТУ, ПІДПРИЄМНИЦТВА ТА
СФЕРИ ПОСЛУГ В УМОВАХ НОВІТНІХ
ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ**

Тези доповідей

17 квітня 2025 р.

Електронне видання

Дніпро
2025

УДК 658.001.14:339.9

С 89

Організаційний комітет:

В.М. Вареник, к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту – голова оргкомітету;

С.Б. Холод, д.е.н., професор, ректор Університету імені Альфреда Нобеля;

В.А. Павлова, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту;

В.Р. Писарькова, доктор філософії (PhD) з економіки, доцент кафедри менеджменту;

О.В. Кузьменко, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту;

С.Г. Захарова, к.н.держ.упр., доцент, доцент кафедри менеджменту;

Т.М. Болгар, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту;

З.С. Пестовська, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту;

Ж.В. Піскова, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту;

В.Є. Момот, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту;

О.М. Литвиненко, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту;

Г.Я. Митрофанова, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту;

О.А. Євтушенко, к.е.н., доцент кафедри менеджменту;

С.П. Кожушко, д.пед.н., професор, професор кафедри менеджменту;

Л.Г. Бойко, доцент кафедри менеджменту;

В.М. Орлова, к.т.н., доцент, доцент кафедри менеджменту;

Г.А. Рижкова, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту;

О.Р. Сергєєва, к.н.держ.упр., доцент, доцент кафедри менеджменту.

С 89

Сучасні тренди розвитку менеджменту, підприємництва та сфери послуг в умовах новітніх глобальних викликів: II Міжнародна науково-практична конференція: тези доповідей, Дніпро, 17 квітня 2025 р. [Електронне видання] – Дніпро: Університет імені Альфреда Нобеля, 2025. – 533 с.

ISBN 978-966-434-602-0

Збірник містить тези доповідей учасників II Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди розвитку менеджменту, підприємництва та сфери послуг в умовах новітніх глобальних викликів». У збірнику тез представлено дослідження, присвячені сучасним викликам, проблемам та глобальним тенденціям у сфері менеджменту; актуальним питанням банківської справи та управління фінансами; можливостям та інноваціям у сфері підприємництва, торгівлі та біржової діяльності; напрямам розвитку туристичної галузі та індустрії гостинності; проблемам підготовки фахівців для зазначених сфер економічної діяльності.

УДК 658.001.14:339.9

Відповідальність за зміст, достовірність та оригінальність поданих матеріалів несуть автори тез. Матеріали друкуються в авторській редакції. Втручання в структуру матеріалів максимально зменшено.

Відповідальний за випуск: **В.М. Вареник**, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту Університету імені Альфреда Нобеля.

ISBN 978-966-434-602-0

©Університет імені Альфреда Нобеля,
оформлення, 2025

<i>Німкович А.І.</i> Фандрейзинг як стратегічна функція менеджменту в кризових умовах: кейси українських громадських організацій.....	110
<i>Олексієнко О.В.</i> Мотивація персоналу як складова ефективного управління організацією.....	115
<i>Петров В.В.</i> Електронні петиції як інструмент управління розвитком територіальної громади в умовах втрати територіальної цілісності.....	117
<i>Писарчук В.О.</i> Системи підтримки прийняття рішень у менеджменті: сучасні інструменти та виклики впровадження.....	119
<i>Писарькова В.Р., Арзуманян В.В., Гончарова П.О., Малаксіянова Г.І.</i> Інноваційні підходи до автоматизації управлінських процесів у ресторанному бізнесі.....	121
<i>Проскура С.Р.</i> Бізнес-планування в управлінні організацією.....	123
<i>Ремба Є.С.</i> Емоційний інтелект як інструмент ефективного управління командами.....	125
<i>Романенко К.О.</i> Світові тенденції у використанні інформаційних технологій в управлінні підприємствами.....	127
<i>Рудик О.В.</i> Адаптація інструментів оцінки внутрішнього кадрового резерву для малих підприємств.....	130
<i>Синевид Д.В.</i> HR та демографія: чому бізнес має діяти вже сьогодні, якщо хоче мати команду завтра.....	132
<i>Смальцер Д.Ю.</i> Методи стимулювання в'їзного туризму в Україні: виклики, перспективи, внутрішні сили.....	134
<i>Сомов М.Д.</i> Менеджмент: сучасні виклики, проблеми та глобальні тенденції.....	135
<i>Спесивцев К.Д.</i> Удосконалення інструментів та методів оцінки персоналу в організації.....	137
<i>Сушецька К.В.</i> Стратегія ESG як фактор забезпечення сталого розвитку аграрного сектора.....	140
<i>Ткаченко Е.Д.</i> Стратегії міжнародних корпорацій у VUCA-світі.....	142
<i>Туліка Н.М.</i> Проектний менеджмент в ІТ-галузі України: сучасні виклики та перспективи розвитку.....	144
<i>Турчина А.Д.</i> Професійний розвиток персоналу з використанням цифрових інструментів.....	147
<i>Фесун М.</i> Ідентифікація переваг та проблемних зон в управлінні персоналом підприємств логістичної галузі.....	149
<i>Філюшина А.О.</i> Практична реалізація кількісних методів планування в діяльності підприємства.....	151
<i>Цимрюк С.Д.</i> Методологічні підходи до аналізу ефективності організаційної структури підприємства.....	153
<i>Чередниченко Д.О.</i> Система мотивації та стимулювання персоналу...	156

К.В. Сухецька, доктор філософії (PhD) з менеджменту,
викладач-стажист,
Уманський національний університет, Умань, Україна

СТРАТЕГІЯ ESG ЯК ФАКТОР ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ АГРАРНОГО СЕКТОРА

Загострення негативних факторів, зокрема військових дій, спричиняє суттєве зростання ризиків і збитковості підприємницької діяльності в аграрному секторі України. Відповідно до звіту KSE Institute, у 2024 році втрати галузі сягнули 10,3 млрд доларів, що включає знищення 130 тисяч одиниць техніки, 4 млн тонн зерносовищ і 16 тисяч га багаторічних культур[1]. У цих умовах особливого значення набуває концепція сталого розвитку, яка спрямована на балансування економічних, екологічних і соціальних аспектів діяльності аграрних підприємств. Варто зауважити, що сталий розвиток забезпечує довготривалу стійкість за рахунок раціонального використання природних надр, впровадження новітніх технологій, адаптації до змін клімату та підвищення соціальної відповідальності бізнесу.

Вважаємо, що важливим інструментом реалізації принципів сталого розвитку є стратегія ESG (Environmental, Social and Governance), що інтегрує екологічні, соціальні та управлінські підходи для забезпечення ефективного функціонування аграрного сектору в умовах сучасних викликів.

Як зазначає Максим Гопка, екологічна складова ESG орієнтована на раціональне використання природних ресурсів і мінімізацію негативного впливу на довкілля; соціальна – на дотримання прав працівників і підтримку громади; управлінська – на прозорість управління та боротьбу з корупцією[2].

У своїх наукових працях Лагодієнко О. В. аналізує різні аспекти впровадження стратегії ESG на підприємствах агропромислового комплексу України. На основі представлених у дослідженнях даних нами було виділено основні компоненти цієї стратегії, які мають, на нашу думку, ключове значення для підвищення стійкості та конкурентоспроможності аграрного сектору (табл. 1).

Таблиця 1

Аспекти стратегії ESG в агросекторі

№	Екологічне управління	Соціальне управління	Державне управління
1.	Запровадження енергоефективних технологій, зменшення викидів CO ₂	Покращення соціальних програм для співробітників	Дотримання етичних норм, прозорість фінансової діяльності

2.	Зменшення використання пестицидів, охорона природних ресурсів	Розширення соціальних гарантій	Антикорупційні політики, прозорість у фінансових питаннях
3.	Впровадження інноваційних технологій для збереження ресурсів	Підтримка освітніх проєктів, покращення умов праці	Відкритість у прийнятті рішень, дотримання етичних стандартів
4.	Використання відновлюваних ресурсів, зменшення екологічного сліду	Програми спрямовані на розвиток місцевих громад	Впровадження стандартів корпоративного управління, дотримання законодавства
5.	Використання стійких методів вирощування, зниження екологічного навантаження	Програми для підвищення добробуту працівників, підтримка здоров'я	Відкритість фінансової звітності, антикорупційні заходи

Джерело: сформовано автором на основі даних [3]

Кожен із вище наведених аспектів стратегії ESG має свою унікальну роль у формуванні стійкого розвитку аграрного сектору та кожного підприємства зокрема. Адже інтеграція стратегії ESG має ряд переваг, серед яких: суттєве скорочення негативного впливу на навколишнє середовище, поліпшення трудових умов, розвиток соціальних програм, дотримання етичних норм та забезпечення прозорості.

Як підсумок, впровадження стратегії ESG в аграрний сектор є не лише актуальним викликом, а й стратегічно необхідним елементом для забезпечення стійкого функціонування підприємств, їх адаптації до сучасних економічних та екологічних реалій, а також підвищення конкурентоспроможності на глобальному рівні. Дотримання принципів сталого розвитку сприяє формуванню ефективної бізнес-моделі, яка поєднує економічну результативність із відповідальністю перед суспільством та довкіллям.

Список використаних джерел

1. KSE. Огляд збитків та втрат в АПК України. URL: https://kse.ua/wp-content/uploads/2024/02/RDNA3_ukr.pdf (дата звернення 02.04.2025).
2. Максим Гопка. Роль та важливість ESG-стратегії управління в сільському господарстві України. URL: <https://banker.ua/uk/projects/esg-strategii-upravlinnya-v-silskomu-gospodarstvi-ukraini/> (дата звернення 02.04.2025).
3. Лагодієнко О.В. Сталий розвиток агропромислових підприємств України через ESG стратегії. *Інвестиції: практика та досвід*. 2024. № 17. С. 67–72. DOI: 10.32702/2306-6814.2024.17.67